



# Periodrapport

Region Örebro län

Mar 2026

# Ekonomi

- **Resultat 2 mnkr (-173 mnkr)**
- **Balanskravsresultat 188 mnkr (265 mnkr)**
- **Lönekostnadsutveckling 5,3 % (6,8 %)**
- **Nettokostnadsutveckling 6,1 % (-3,1 %)**
- **Utveckling skatter och statsbidrag 3,2 % (3,6 %)**

## Omvärldsanalys

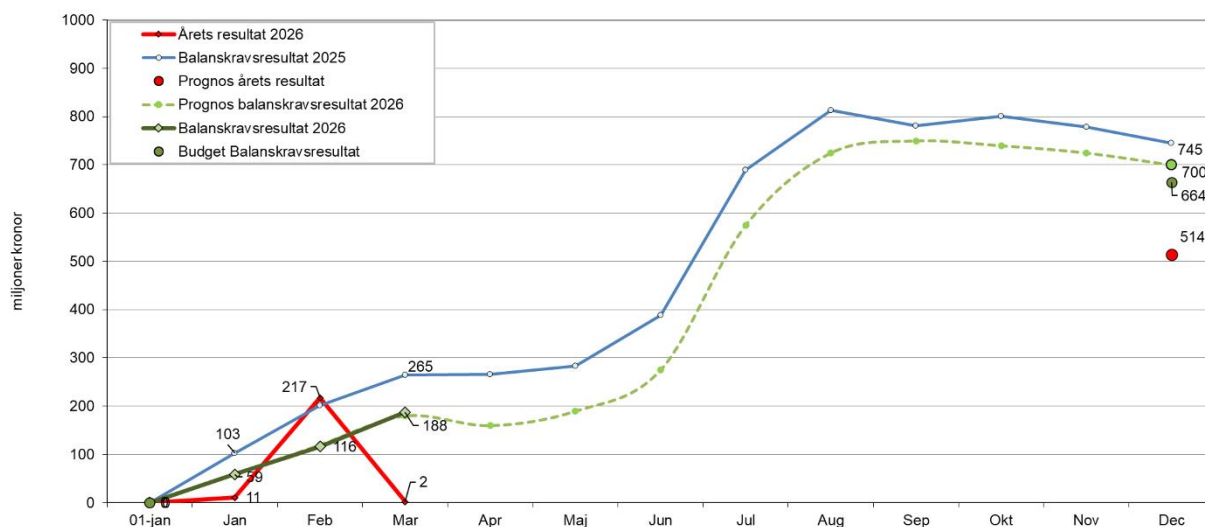
Per mars 2026 präglas det svenska ekonomiska läget av låg inflation, en stabil styrränta och en arbetsmarknad som fortfarande är förhållandevis svag, men med vissa tecken på gradvis förbättring.

Inflationstakten enligt konsumentprisindex (KPI) uppgick till 0,5 procent i mars jämfört med samma månad föregående år, vilket är oförändrat från februari. Utvecklingen förklaras främst av kraftigt stigande drivmedelspriser, medan elpriserna, trots en tydlig nedgång jämfört med februari, fortsatt låg på en högre nivå än föregående år.

Mot bakgrund av det låga inflationstrycket beslutade Riksbanken vid sitt penningpolitiska möte i mars att lämna styrräntan oförändrad på 1,75 procent. Riksbanken bedömer att den nuvarande räntenivån ger ett balanserat stöd till återhämtningen i ekonomin samtidigt som inflationsförväntningarna hålls väl förankrade. Samtidigt framhålls att den globala osäkerheten, inte minst kopplad till geopolitik och energimarknader, innebär fortsatt risk för snabba förändringar i inflations- och konjunkturutsikterna.

Israel och USA:s krig mot Iran påverkade de finansiella marknaderna och innebar att årets positiva börsuppgångar reverserades samtidigt som marknadsräntorna steg kraftigt. Kriget har lett till kraftigt stigande energipriser vilket kommer att ge en påverkan på inflationen om kriget blir långvarigt. Detta har lett till att marknaden i slutet på februari gått från att prissätta räntesänkningar från Riksbanken till att en månad senare räkna med tre höjningar innan årsskiftet.

## Resultat, utfall och prognos



**Resultatet** per februari uppgår till 2 miljoner kronor, jämfört med -173 miljoner kronor samma period föregående år. I resultatet ingår orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar. Exklusive dessa poster uppgår **balanskravsresultatet** till 188 miljoner kronor, att jämföra med 265 miljoner kronor föregående år.

Intäkterna för **såld vård** har ökat med 12 miljoner kronor, motsvarande 6,2 procent jämfört med föregående år.

**Verksamhetens kostnader** har ökat med 5,1 procent jämfört med föregående år. Exklusive pensionskostnader uppgår kostnadsökningen till 5,8 procent.

**Lönekostnaderna** har ökat med 5,3 procent jämfört med 6,8 procent föregående år. Ökningen förklaras främst av lönerörelsen samt högre kostnader för timanställda, obekvämt arbetstid och övertid. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har ökat bemanningen av läkare och sjuksköterskor, vilket bidragit till högre lönekostnader samtidigt som kostnaderna för hyrpersonal har minskat.

Kostnaderna för **inhyrd personal** uppgår till 36 miljoner kronor, vilket är 12 miljoner kronor – eller 25 procent – lägre än föregående år. Lönekostnaderna beräknas öka med 5,9 procent under 2026, jämfört med 6,1 procent föregående år.

**Läkemedelskostnaderna** har minskat med 6 miljoner kronor (1,6 procent) och uppgår nu till 366 miljoner kronor. Minskningen bedöms främst bero på förändringarna i högkostnadsskyddet.

**Nettokostnaden** för perioden uppgår till 3,3 miljarder kronor, vilket är en ökning med 189 miljoner kronor – eller 6,1 procent – jämfört med föregående år. Nettokostnadsutvecklingen prognostiseras till 5,5 procent under året, att jämföra med -3,7 procent föregående år.

**Skatteintäkterna** har ökat med 90 miljoner kronor, motsvarande 3,7 procent jämfört med föregående år. De **generella statsbidragen** har ökat med 17 miljoner kronor, eller 1,9 procent. Sammantaget prognostiseras ökningen för skatter och statsbidrag till 3,2 procent mellan åren, vilket innebär en högre ökningstakt än 2025 (2,0 procent).

**Årets resultat prognostiseras** till 514 miljoner kronor, under antagandet att marknadsvärdet på regionens pensionsmedelsportfölj är oförändrat jämfört med sista mars 2026. Det **prognostiserade balanskravsresultatet** har justerats ned från 750 till 700 miljoner kronor, att jämföra med 744 miljoner kronor föregående år. Förändringen beror främst på en uppdaterad pensionskostnadsprognos samt ökade energikostnader. Pensionskostnadsprognosen har reviderats upp till följd av att inrapporterade årslöner för 2025 nu ingår i underlaget för beräkningen. Prognosen är baserad på SKR:s bedömning av inflation och skatteunderlagsutveckling och inkluderar inte eventuella effekter av kriget i Mellanöstern.

Det positiva balanskravsresultatet kommer att användas för att återställa återstoden av det negativa balanskravsresultatet från 2023. Det negativa balanskravsresultatet uppgick då till -909 miljoner kronor, varav 165 miljoner kronor återstår att återställa efter år 2025.

## Resultaträkning

Belopp i miljoner kronor	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Utfall 2025
Verksamhetens intäkter	833	819	<b>-12 454</b>		3 471
Verksamhetens kostnader	-3 998	-3 797			-15 241
Avskrivningar	-139	-138			-610
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-3 304</b>	<b>-3 115</b>	<b>-13 064</b>	<b>-13 021</b>	<b>-12 380</b>
Skatteintäkter	2 516	2 426	10 041	10 101	9 647
Generella statsbidrag och utjämning	932	915	3 729	3 635	3 664
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>144</b>	<b>226</b>	<b>706</b>	<b>715</b>	<b>931</b>
Finansiella intäkter	47	41	152	379	318
Finansiella kostnader	-189	-440	-344	-225	-570
<b>Periodens/ årets resultat</b>	<b>2</b>	<b>-173</b>	<b>514</b>	<b>869</b>	<b>679</b>
<b>Resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>188</b>	<b>265</b>	<b>700</b>	<b>664</b>	<b>744</b>

## Driftredovisning

Belopp i miljoner kronor	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Förändring ack utfall	Prognos 2026	Budget 2026	Prognos- avvikelse 2026
Regionfullmäktige	-4	-4	0			
Regionstyrelsen, varav	-734	-733	-1			
- Regionstyrelsen och regionkansliet	-78	-80	1			
- Hälsovalsenheten	-564	-532	-32			
- Tandvårdsenheten	-61	-65	4			
- Regionstyrelsens gemensamma verksamhetskostnad	-31	-56	25			
Hälso- och sjukvårdsnämnden	-2 254	-2 112	-142			
Folktandvårdsnämnden	-14	4	-18			
Servicenämnden	-15	0	-15			
Kollektivtrafiknämnden	-215	-205	-10			
Regionala tillväxtnämnden	-40	-38	-2			
Kulturnämnden	-29	-28	-1			
Gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	0	0	0			
<b>Summa verksamheter</b>	<b>-3 303</b>	<b>-3 115</b>	<b>-189</b>	<b>-13 064</b>	<b>-13 039</b>	<b>-25</b>
Regionstyrelsens finansförvaltning	3 305	2 942	363	13 578	13 908	-330
<b>Resultat</b>	<b>2</b>	<b>-173</b>	<b>175</b>	<b>514</b>	<b>869</b>	<b>-355</b>
<b>Resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>188</b>	<b>264</b>	<b>-76</b>	<b>700</b>	<b>664</b>	<b>36</b>

## Investeringar

Materiella investeringar uppgår till 198 miljoner kronor i jämförelse med 153 miljoner kronor föregående år.

Årets totala investeringsbudget uppgår till 815 miljoner kronor och beslut om ytterligare överföring från tidigare års budget kommer att tas i samband med beslut om årsredovisning 2025 i regionfullmäktige i april.

Belopp i miljoner kronor	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026 *	Utfall 2025
Immateriella	0	0	1	1	0
Byggnader	114	102	512	512	502
Byggnader - finansiell leasing	0	0	0	0	46
Inventarier	84	51	302	302	247
Finansiella	0	0	0	0	0
Investeringsbidrag	-1	0	0	0	-11
<b>TOTALT</b>	<b>198</b>	<b>153</b>	<b>815</b>	<b>815</b>	<b>784</b>

### Uppföljning större bygginvesteringar

Belopp i miljoner kronor	Total investeringskalkyl	Beslutad budget tom 2026	Totalt utfall tom mar 2026	Utfall jan-mar 2026
Nätstationer, länet	222	193	98	28
Örebro läns museum om-/tillbyggnad *	212	212	121	20
USÖ, Fjärrkyla med redundans **	195	195	183	17

Total investeringskalkyl summerar beslut från regionfullmäktige och servicenämnd.

\*/ investeringsbidrag beviljat om 2,0 msek

\*\*/ investeringsbidrag beviljat om 8,7 msek

## Extern upplåning

Den externa låneskulden, inklusive lån för externa hyresgäster, uppgår till 2,0 miljarder kronor. Lånen för egna lokaler uppgår till 1,3 miljarder kronor vilket är en minskning med 200 miljoner kronor sedan årsskiftet. Lånen för Campus USÖ uppgår till 500 miljoner kronor och resterande 200 miljoner kronor avser övriga externa hyresgäster.

Snitträntan i låneportföljen uppgår till 3,2 procent. Den genomsnittliga kapitalbindningen är 1,6 år och räntebindningen 1,5 år. Den relativt låga kapital- och räntebindningen förklaras dels av att lånen för Campus USÖ ska refinansieras under året, och dels av att lån för egen verksamhet har amorterats löpande och att inga ytterligare lånebehov bedöms föreligga.

## Likviditet

Den disponibla likviditeten, inklusive inlåning från koncernbolag och beviljad checkräkningskredit, har minskat sedan årsskiftet. Förändringen förklaras främst av att årets avsättning till pensionsmedelsportföljen om 200 miljoner kronor har genomförts, att ett lån avseende egna lokaler har amorterats med 200 miljoner kronor samt att årets största faktura avseende pensioner har betalats. Samtidigt har flertalet förväntade statsbidrag inte utbetalats till regionen per mars. Vid månadsskiftet utnyttjades cirka 300 miljoner kronor av den beviljade checkräkningskrediten.

Belopp i miljoner kronor	
Tillgängliga likvida medel	-463
Saldo koncernbolag	151
Checkräkningskredit	1 000
<b>Disponibel likviditet</b>	<b>688</b>

## Pensionsmedelsportfölj

Portföljens avkastning uppgick till -2,5 procent i mars vilket innebär att totalavkastningen för året uppgår till -0,9 procent. Aktie- och ränteplaceringarna påverkades negativt av de geopolitiska händelserna som präglade marknaden under månaden. Svenska börsen föll -7,6 procent under mars medan de globala aktierna tappade -2,8 procent. Nedgången i globala aktier lindrades då kronan försvagades under månaden.

Marknadsvärdet uppgår till 7,7 miljarder kronor. Sedan årsskiftet har portföljen genererat ett realiserat resultat om 94 miljoner kronor, att jämföra med 130 miljoner kronor under motsvarande period föregående år.

Belopp i miljoner kronor	
Placerat t.o.m. 2025	6 760
Placerat enligt budget 2026	200
Återinvesterat reavinst, utdelning	94
<b>Totalt placerat</b>	<b>7 054</b>
Marknadsvärde	7 651
Övervärde	597
Värdereglering 2026	-90
Avkastning 2026 i procent	-0,9

# HR-statistik

## Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad

Antal årsarbetare perioden 2026			Antal årsarbetare perioden 2025			Förändring		
Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
8 122	2 177	10 299	8 057	2 144	10 202	65	32	97

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad utifrån anställningsavtal. En person som är anställd på 100 % är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75 % är 0,75 årsarbetare.

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare i mars månad visar en ökning jämfört mot samma månad föregående år (+97,4 årsarbetare). Ökningen finns främst bland sjuksköterska allmän, som ökat med 54,1 årsarbetare, undersköterskegruppen som ökat med 31,7 årsarbetare och läkargruppen som ökat med 26,5 årsarbetare.

Gällande den administrativa personalen har antal handläggare ökat med 21,3 årsarbetare, medan gruppen administratör har minskat med -12,4 årsarbetare. Ökningen av handläggare består delvis av en utökad bemanning och tillsättning av vakanser som gjorts under 2025. Jämfört med december 2025 har antalet handläggare ökat med 3,5 årsarbetare.

## Årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)

Anställning perioden 2026			Anställning perioden 2025			Förändring		
Tillsvidare	Visstid	Totalt	Tillsvidare	Visstid	Totalt	Tillsvidare	Visstid	Totalt
9 273	452	9 725	9 170	426	9 596	102	26	129

Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad utifrån anställningsavtal men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100 % men som är tjänstledig 100 % räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100 % och tjänstledig 50 % räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: tjänstlediga för studier, tjänstlediga utan lön, föräldralediga, offentliga uppdrag och särskild angelägenhet.

I analysen av antal årsarbetare exklusive tjänstlediga jämfört med samma period föregående år ser vi att antalet tillsvidareanställda har ökat med 102,3 årsarbetare och antalet visstidsanställda har ökat med 26,4 årsarbetare. Totalt resulterar det i en nettoökning med 128,7 årsarbetare.

I definitionen exkluderas tjänstlediga, vilket för januari månad innebär ca 953 årsarbetare (omräknat från timmar, avser totalt antal bortfall på grund av tjänstledighet i form av tjänstledighet för studier, tjänstledighet utan lön, föräldralediga, offentliga uppdrag och enskild angelägenhet). Den stora delen av bortfallet är föräldraledighet men även ej lagstadgad tjänstledighet utan lön står för en stor del av bortfallet (motsvarande 315 årsarbetare).

## Sjukfrånvaro (avser per föregående månad)

Sjukfrånvaro i procent	Utfall ack, fg månad, 2026			Utfall ack, fg månad, 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Korttidssjukfrånvaro	3,5	2,7	3,3	3,3	2,5	3,1	0,2	0,2	0,2
Långtidssjukfrånvaro	3,9	1,6	3,4	5,0	2,0	4,3	-1,0	-0,4	-0,9
Sjukfrånvaro totalt	7,4	4,3	6,7	8,2	4,4	7,4	-0,9	-0,2	-0,7

Sjukfrånvaron för Region Örebro län var 6,7 procent under mätperioden januari-februari. Korttidssjukfrånvaron (dag 1-14) stod för 3,3 procent och långtidssjukfrånvaron (från dag 15) stod för 3,4 procent. Den totala sjukfrånvaron har minskat med 0,7 procentenheter jämfört med föregående år, minskningen avser långtidssjukfrånvaro.

## Extratid (avser per föregående månad)

Extratid i timmar	Utfall ack, fg månad, 2026			Utfall ack, fg månad, 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Timtid	64 914	23 233	88 147	63 157	22 756	85 913	1 757	477	2 234
Fyllnadstid	2 692	1 211	3 903	9 964	2 615	12 579	-7 272	-1 404	-8 676
Enkel övertid	4 564	1 083	5 647	5 303	1 420	6 723	-739	-337	-1 076
Kvalificerad övertid	25 832	9 191	35 023	25 231	8 561	33 792	601	630	1 231
Arbetad tid under jour o beredskap	15 468	18 813	34 281	15 721	20 428	36 149	-253	-1 615	-1 868

Den totala extratiden (summan av timtid, fyllnadstid, enkel övertid, kvalificerad övertid och arbetad tid under jour och beredskap) har minskat med 4,7 procent jämfört mot samma period föregående år.

Sedan april 2025 finns inte längre fyllnadstid som ersättningsform i gällande kollektivavtal. Detta förklarar den stora minskningen av denna post. Istället används enkel och kvalificerad övertid som ersättningsform.